GOVERN

Altres disposicions

Decret 284/2026, del 22-7-2026, pel qual s'aprova el Reglament de quota especial de les autoritzacions d'immigració temporals en el sector hoteler en el marc del programa de contractació en origen.

Exposició de motius

La Llei 2/2026, del 22 de gener, de continuïtat i consolidació de les mesures per al creixement sostenible va modificar l'article 26 *ter* de la Llei 9/2012, de modificació de la Llei qualificada d'immigració i va crear l'autorització d'immigració temporal de contractació en origen per les persones que venen a treballar al Principat d'Andorra, però que són contractades en els seus països d'origen i que han de retornar-hi al venciment de l'autorització temporal d'immigració. Així doncs, d'acord amb aquestes disposicions legals, el Govern ha adoptat el Reglament de la contractació en origen, que regula aquest tipus de contractacions.

De conformitat amb les disposicions de l'apartat 7 de l'article 23 de la Llei 9/2012, de modificació de la Llei qualificada d'immigració, el Govern pot acordar, per un període limitat, una quota especial d'autoritzacions d'immigració temporals destinada a cobrir les necessitats de mà d'obra que no han estat satisfetes pel mercat de treball interior.

L'augment de l'activitat productiva que experimenta el sector hoteler implica una necessitat creixent de mà d'obra que no es pot satisfer amb els contingents conjunturals acordats anyalment en les temporades d'estiu i hivern ateses totes les iniciatives dutes a terme per desestacionalitzar el sector. Tenint en compte aquesta premissa i la necessitat d'ordenar la immigració, sobretot la provinent de països que no són membres de la Unió Europea i de l'Espai Econòmic Europeu, s'ha creat un programa de contractació en origen que obeeix a unes normes específiques desenvolupades pel Reglament de la contractació en origen i complementades per aquest Reglament de quota especial. Així doncs, cal destacar com a elements principals d'aquesta quota que la persona titular d'una autorització d'immigració atorgada a l'empara d'aquest Reglament haurà de ser nacional d'un estat tercer a la Unió Europea o l'Espai Econòmic Europeu, iniciar els tràmits per obtenir-la estant al seu país d'origen o fora de l'espai Schengen, i retornar al lloc d'origen en el moment del venciment de l'autorització, que tindrà una durada màxima de nou mesos, des del dia 1 de desembre del 2026 fins al dia 31 d'agost del 2027.

Per poder posar en funcionament aquest programa de contractació en origen, el Govern ha decidit acordar un contingent de 450 autoritzacions amb els requisits i les condicions que es preveuen en l'articulat.

Aquest Reglament es desglossa en onze articles, que en defineixen l'objecte i la terminologia i determinen les activitats laborals concernides; fixen el nombre d'autoritzacions que són objecte de la quota especial aprovada des d'una perspectiva global i les condicions per concedir-les; incideixen en la modalitat per iniciar la tramitació, els requisits salarials, de titulació i d'experiència, així com en els visats i les despeses de repatriació; i regulen el termini de presentació de les sol·licituds, la vigència de les autoritzacions concedides i les particularitats derivades del lloc de treball. Finalment, el Reglament conté un annex amb la taula que estableix la classificació salarial de les ocupacions que s'encabeixen en la quota especial que s'aprova.

Ateses les consideracions esmentades, i després d'haver-lo sotmès a la consideració del Consell Econòmic i Social, a proposta de la ministra de Justícia i Interior, el Govern, en la sessió del 22 de juliol del 2026, aprova aquest Decret amb el contingut següent:

Article únic

S'aprova el Reglament de quota especial de les autoritzacions d'immigració temporals per a les activitats en el sector hoteler en el marc del programa de contractació en origen, que entrarà en vigor el dia 27 de juliol del 2026.

Dipòsit legal: AND.2-2015

Reglament de quota especial de les autoritzacions d'immigració temporals en el sector hoteler en el marc del programa de contractació en origen.

Article 1. *Objecte*
D'acord amb el que preveu l'apartat 7 de l'article 23 de la Llei 9/2012, del 31 de maig, de modificació de la Llei qualificada d'immigració, el Govern fixa en aquest Reglament la quota especial de les autoritzacions d'immigració temporals per a les activitats en el sector hoteler en el marc del programa de contractació en origen, que s'esmenta a l'article 4.

Article 2. *Terminologia*
Per *sector hoteler* s'entenen les activitats laborals d'hoteleria en general, les discoteques, els bars i els restaurants de les estacions d'esquí.

Article 3. *Activitats laborals concernides*
1. Les activitats laborals que concerneixen aquesta quota especial són totes les que depenen del sector hoteler que tenen com a codi d'activitat econòmica principal o secundària 55 o 56 i que responen a necessitats de temporada, llevat de les que es detallen a continuació: gerent, director, tècnic en manteniment d'instal·lacions hoteleres, cap de cuina, cap de menjador i tècnic en comptabilitat.

2. Per aplicar aquest Reglament, el Servei d'Immigració pot comprovar i determinar quina serà l'ocupació laboral concreta del treballador, amb independència de les dades que s'hagin fet constar a la demanda d'autorització d'immigració.

Article 4. *Nombre d'autoritzacions*
1. El nombre d'autoritzacions d'immigració temporals que es poden lliurar és de 450, destinades a persones nacionals d'un estat que no siguin membre de la Unió Europea o de l'Espai Econòmic Europeu, i no es pot lliurar cap autorització temporal de fronterer en virtut d'aquest Reglament de quota.

Article 5. *Condicions de concessió*
1. Les empreses de nova creació, o que no estaven en funcionament anteriorment, han de presentar una còpia de l'autorització d'obertura corresponent prop del Registre de Comerç, la fitxa de previsió de personal i un escrit explicatiu mitjançant el qual es justifiqui el nombre de llocs de treball per cobrir amb caràcter temporal i la categoria professional requerida. Les empreses que ampliïn les activitats han de justificar aquesta ampliació i han de presentar els documents acreditatius corresponents.

2. Per acreditar les dades, el responsable de l'empresa sol·licitant ha de signar una autorització al Servei d'Immigració, sempre que no ho hagi autoritzat amb anterioritat o no hagi revocat aquesta autorització, perquè el Servei d'Immigració pugui demanar a la Caixa Andorrana de Seguretat Social les dades corresponents.

3. La quota s'ha d'actualitzar periòdicament per tenir en compte les baixes eventuals. D'aquesta manera, el Servei d'Immigració reintegra en la quota del mateix sector el nombre de persones que estaven inscrites en aquesta quota i que han estat baixa voluntària definitiva del país al Registre d'Immigració.

Article 6. *Altres condicions de concessió*
1. Per obtenir una autorització d'immigració temporal a l'empara d'aquest Reglament, el treballador que la sol·licita ha d'estar al seu país d'origen i no pot viatjar fins a haver rebut el vistiplau del Servei d'Immigració. Així mateix, s'han de complir tots els requisits establerts al Reglament de la contractació en origen.

2. El treballador que sol·licita una autorització d'immigració temporal a l'empara d'aquest Reglament no pot obtenir-la fins que no hagin transcorregut com a mínim tres mesos des de la data de venciment de l'autorització temporal anterior.

Article 7. *Requisit salarial*
El treballador que sol·licita una autorització d'immigració a l'empara d'aquest Reglament ha de percebre com a mínim el salari establert a la Classificació salarial d'immigració (CSI), que figura a la taula I de l'annex d'aquest

Dipòsit legal: AND.2-2015

Reglament. Aquest salari equival al salari fix corresponent a la jornada legal ordinària de treball de 40 hores setmanals.

Article 8. *Formació i experiència*
1. D'acord amb l'apartat 2 de l'article 41 de la Llei 9/2012, del 31 de maig, de modificació de la Llei qualificada d'immigració, els treballadors nacionals d'estats que no hagin signat i ratificat un conveni amb el Principat d'Andorra, o que no siguin membres de la Unió Europea o de l'Espai Econòmic Europeu, i que anteriorment no hagin estat titulars d'una autorització d'immigració temporal o de treball temporal de fronterer, o que hagin estat titulars d'una autorització d'aquestes característiques en una ocupació professional diferent de la que pretenen dur a terme, han d'acreditar una formació adequada o dos anys d'experiència en relació amb el lloc de treball sol·licitat.

2. En cas que els treballadors esmentats a l'apartat anterior hagin estat titulars d'una autorització d'immigració temporal o de treball temporal de fronterer en el mateix tipus d'ocupació professional que pretenen dur a terme, han d'acreditar una formació adequada o un any d'experiència en relació amb el lloc de treball sol·licitat, atès que es té en compte l'experiència acumulada en temporades anteriors.

Article 9. *Visats, despeses de repatriació i altres requisits*
El treballador ha d'estar en situació regular per entrar legalment als estats membres de l'espai Schengen i per circular-hi legalment, i per tornar-hi a entrar des del territori andorrà.

Article 10. *Termini de presentació de sol·licituds i vigència de les autoritzacions*
1. El termini de presentació de les sol·licituds d'autoritzacions al Servei d'Immigració a l'empara d'aquest Reglament s'inicia per via telemàtica a partir de l'entrada en vigor d'aquest Reglament i s'acaba el 31 de març del 2027.

2. Les autoritzacions lliurades a l'empara d'aquest Reglament són vigents a partir del dia 1 de desembre del 2026 i fins al dia 31 d'agost del 2027.

Article 11. *Condicions relatives al lloc de treball*
Les autoritzacions d'immigració concedides a l'empara d'aquest Reglament no permeten al titular compaginar el treball a l'empresa que li ha tramitat l'autorització temporal d'immigració en el marc del programa de contractació en origen amb el treball en una altra empresa.

Cosa que es fa pública per a coneixement general.

Andorra la Vella, 22 de juliol del 2026

Xavier Espot Zamora
Cap de Govern

Dipòsit legal: AND.2-2015

Annex

Taula I. Classificació salarial d'immigració (CSI)

Grup CNO	Ocupació	Salaris del 2026
10 al 17	Directors, gerents i dirigents	2.708 €
25	Escriptors, artistes i altres professionals de les administracions públiques, associats a titulacions de 2n i 3r cicles universitaris i similars	1.708 €
29	Altres professionals associats a titulacions de 1r cicle universitari	2.245 €
31	Tècnics en ciències naturals i en sanitat	1.792 €
35	Altres tècnics i professionals de suport	1.676 €
45	Empleats d'agències de viatges, recepcionistes i telefonistes que tracten directament amb el públic	1.662 €
5010	Cuiners i altres preparadors de menjars	1.754 €
5020	Cambrers, bàrmans i similars	1.609 €
5030	Caps de cuina i de menjador i similars	1.972 €
51	Treballadors de serveis personals	1.676 €
72	Treballadors d'acabats de la construcció i similars, i pintors i similars	1.708 €
86	Conductors de vehicles de transport urbà o per carretera	1.708 €
91	Empleats domèstics i resta de personal de neteja d'interior d'edificis	1.609 €
92	Conserges d'edificis, netejavidres i vigilants	1.609 €
93	Altres treballadors no qualificats en altres serveis	1.609 €

Dipòsit legal: AND.2-2015